

Protokollerklärungen

zum Tarifvertrag AWO- Sozialdienst und AWO Kreisverband Rostock vom 13. April 2015

1. Protokollerklärung zu § 6, Buchstabe A. Eingruppierung:

Die Tarifvertragsparteien stimmen darin überein, dass bis zum Inkrafttreten der neuen Entgeltordnung für den Bereich der VKA ab dem 01.01.2017, die Grundlage für die Eingruppierung bei Neueinstellungen bis zu diesem Zeitpunkt die Anlage 1 des vorgenannten gültigen Tarifvertrages ist.

2. Protokollerklärung zu § 6, Buchstabe B. Vergleichsentgelt:

Die Tarifvertragsparteien stimmen darin überein, dass in das Vergleichsentgelt keine Zulagen einfließen, soweit diese auch gemäß TVÖD als Zulagen gezahlt werden. Damit soll eine doppelte Gewährung dieser Zulagen ausgeschlossen werden.

3. Protokollerklärung zu § 6, Buchstabe C. Stufenzuordnung; Eingruppierung der Pflegehilfskräfte/ Laufzeit der individuellen Zwischenstufe:

Für alle Pflegehilfskräfte, die gemäß § 6, Buchstabe C. Stufenzuordnung in eine individuelle Zwischenstufe eingestuft werden, erfolgt die Einstufung in die Stufe 2 ihrer Entgeltgruppe ab dem 01.07.2016. Die Stufenlaufzeit für diese Stufe beginnt am 01.07.2016.

Für alle übrigen Beschäftigten in einer individuellen Zwischenstufe bezieht sich die Stufenlaufzeit nach § 6, Buchstabe C unter Absatz 2, Satz 3 auf die Stufenlaufzeit der nächsthöheren regulären Stufe.

4. Protokollerklärung zum Leistungsentgelt:

Der § 18 TVÖD – Leistungsentgelt - findet ab dem 01.01.2017 Anwendung. Das jeweilige System der leistungsbezogenen Bezahlung wird betrieblich vereinbart.

5. Protokollerklärung zu §10 Betriebliche Altersversorgung/ Berufsunfähigkeitsversicherung:

(3) Der Auszubildende gewährt den Auszubildenden einen Zuschuss zur Berufsunfähigkeitsversicherung in Höhe von 10,00 Euro pro Monat.

Bei vereinbarter jährlicher Zahlungsweise wird auch der Beitragszuschuss entsprechend im Voraus gezahlt. Vertragsabschluss und laufende Beitragszahlungen sind durch den Auszubildenden zu belegen.

Rostock, 11.01.2017

Unterschriften:

S. H. D. K. W. A. E. S.

S. H. D. K. W. A. E. S.